

Fichero sobre las dimensiones de la práctica docente

Mi Caja de Herramientas para el Bienestar Docente

FICHA 2 Dimensión institucional

La dimensión institucional de la práctica docente se refiere al conjunto de normas, valores, creencias, costumbres y prácticas establecidas en una institución educativa que influyen de manera significativa en el desempeño profesional de los docentes. Esta dimensión abarca tanto los aspectos formales de la organización escolar (reglamentos, estructuras, gestión) como los informales (clima laboral, relaciones interpersonales, cultura escolar).

Propósito: La reflexión destaca las características institucionales que influyen en las prácticas educativas, como normas de comportamiento, comunicación, saberes de enseñanza, costumbres, tradiciones, gestión directiva y condiciones laborales en la cultura escolar.

Apropiar la dimensión: "Soy consciente de que las normas, la comunicación, los saberes, las costumbres y la gestión de mi institución educativa moldean mi práctica docente.

Asumo el compromiso de analizar y comprender a fondo cómo estos elementos influyen en mi día a día, para así identificar oportunidades de mejora y contribuir a una cultura escolar que fomente el aprendizaje y el bienestar de todos."

Herramientas:

1. Observación y Participación Activa

- Inmersión gradual: Dedicar tiempo a observar las interacciones diarias, las rutinas y las dinámicas que se establecen en la institución. Presta atención a los detalles, como los saludos, los gestos, el lenguaje utilizado y las formas de abordar diferentes situaciones.
- Participación en eventos: Asiste a reuniones, talleres, celebraciones y actividades escolares. Esto te permitirá conocer de primera mano a tus colegas, a los estudiantes y a las familias, y comprender mejor los valores y las expectativas de la comunidad educativa.
- Pregunta y escucha: No dudes en preguntar a tus compañeros, a los directivos y a los estudiantes sobre cualquier aspecto de la cultura escolar que te resulte desconocido. Muestra interés genuino por aprender y escucha atentamente sus respuestas.

2. Fortalecer las Relaciones Interpersonales

- Construir relaciones de confianza: Dedicar tiempo a conocer a tus colegas de manera personal. Organiza actividades sociales o simplemente comparte un café para crear un ambiente de confianza y camaradería.
- Colaboración en proyectos: Participa en proyectos colaborativos con otros docentes. Esto te permitirá trabajar en equipo, compartir ideas y aprender de las experiencias de los demás.
- Comunicación abierta y respetuosa: Mantén una comunicación abierta y respetuosa con todos los miembros de la comunidad educativa. Escucha sus opiniones, valora sus aportes y muestra disposición a colaborar.

3. Conocer a Fondo la Institución

- Estudiar el proyecto educativo: Familiarízate con el proyecto educativo de la institución. Analiza su misión, visión, valores y objetivos. Comprende cómo estos elementos se reflejan en las prácticas pedagógicas y en el clima escolar.
- Informarte sobre la historia y las tradiciones: Investiga la historia de la institución, sus tradiciones y sus logros. Conocer el pasado te ayudará a comprender mejor el presente y a valorar la identidad de la escuela.
- Participar en la toma de decisiones: Si tienes la oportunidad, participa en los procesos de toma de decisiones de la institución. Esto te permitirá sentirte más involucrado y comprometido con el proyecto educativo.

En marcha:

1. Participación en la toma de decisiones:

- **Foros de discusión abiertos:** Organizar espacios de diálogo donde los docentes puedan compartir sus ideas, inquietudes y propuestas sobre la mejora de los procesos educativos.

2. Análisis de las prácticas institucionales:

- **Talleres de reflexión:** Organizar talleres de reflexión sobre las prácticas educativas, utilizando herramientas como el análisis de casos o la resolución de problemas.
- **Encuestas de clima escolar:** Aplicar encuestas periódicas a docentes, estudiantes y padres de familia para conocer su percepción sobre el clima escolar

3. Fortalecimiento de la identidad institucional:

- **Celebración de eventos institucionales:** Organizar actividades que permitan a toda la comunidad educativa celebrar los logros y valores de la institución, como ferias escolares, semanas culturales o jornadas de convivencia.
- **Creación de símbolos institucionales:** Desarrollar símbolos que representen la identidad de la institución, como un logo, un lema o un himno.
- **Programas de mentoría:** Implementar programas de mentoría entre docentes nuevos y experimentados para facilitar la integración y el desarrollo profesional.

Frase de cierre: Como docente, me propongo ser un agente de cambio, analizando críticamente las normas, los saberes y las costumbres de mi escuela para co-construir una cultura institucional que responda a las necesidades de nuestros estudiantes.

Al implementar estas estrategias, los docentes podrán:

- **Aumentar su sentido de pertenencia:** Sentirse parte integral de la comunidad educativa.
- **Mejorar la comunicación y la colaboración:** Establecer relaciones sólidas con sus colegas, estudiantes y familias.
- **Adaptar sus prácticas pedagógicas:** Ajustar sus métodos de enseñanza a la cultura y las necesidades de la institución.
- **Contribuir al éxito de los estudiantes:** Crear un ambiente de aprendizaje positivo y motivador.